

**Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Zielonej Górze
za rok 2022 - obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ**

Lp.	Cel(rodzaj celu)	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze <u>planowane</u> zadania służące realizacji celu	Najważniejsze <u>podjęte</u> zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy		
Część A	2	3	4	5	6	7
		<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p>	1,3%	0,6%	<p>Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.</p>	<p>1. Zamieszczanie na stronach internetowych sądów materiałów dotyczących mediacji.</p> <p>2. Promowanie mediacji przez Koordynatora ds. mediacji oraz przewodniczących wydziałów orzeczniczych i sędziów,</p> <p>3. Udostępnianie pokoju do przeprowadzania mediacji.</p> <p>4. Organizacja obchodów „Międzynarodowego Tygodnia Mediacji” – dyżury mediatorów.</p> <p>5. Pouczanie stron o możliwości skierowania sprawy do mediacji.</p>
Część A	2	3	4	5	6	7
		<p>Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)</p>	100,0	148,7	<p>1. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego w Sądzie Okręgowym.</p> <p>2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu.</p> <p>3. Badanie etatyżacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady w poszczególnych</p>	
Część A	2	3	4	5	6	7
		<p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.</p>	95,0	90,0	<p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w wydziałach,</p> <p>2. Monitorowanie realizacji zadań przez przewodniczących wydziałów i kierowników sekretariatów.</p> <p>3. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów oraz terminowe składanie wniosków o obsadzenie wolnych etatów.</p>	

		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,40	0,38	<p>piónach orzeczniczych i pozostających działach administracji sądowej.</p> <p>4. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>5. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników Sądu.</p>	<p>4. Stosowanie systemu zastępstw w czasie absencji urzędników.</p> <p>5. Wdrażanie projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa.</p> <p>6. Przeprowadzanie posiedzeń w trybie on-line.</p>
Część B	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97,0	96,8		

Zielona Góra, dnia 15 lutego 2023 r.

Dyrektor Sądu Okręgowego

Stanisław Hatka

Prezes Sądu Okręgowego

Rafał Skrzypczak